

**MATRIK TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI AKIP TAHUN 2023
DINAS KETAHANAN PANGAN KOTA PRABUMULIH**

	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	KET
1	Mengumpulkan data kinerja yang relevan sebagai ukuran capaian kinerja	Meningkatkan Kualitas Laporan Kinerja dengan menginfokan seluruh informasi pencapaian kinerja, perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, perbandingan dengan level nasional, menyesuaikan dengan perencanaan kinerja selanjutnya, serta menginformasikan kinerja ke seluruh pegawai sehingga akan bisa merubah budaya kinerja Dinas Ketahanan Pangan	12 Bulan	januari s/d Desember 2024	Sekretaris Dinas	Sedang menyusun Laporan Kinerja dengan menginfokan seluruh informasi pencapaian kinerja, perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, perbandingan dengan realisasi level nasional, menyesuaikan dengan perencanaan kinerja selanjutnya, serta menginformasikan kinerja ke seluruh pegawai sehingga akan bisa merubah budaya kinerja Dinas Ketahanan Pangan.	
2	Menyusun Laporan Kinerja yang memuat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, dan target kinerja tahun-tahun sebelumnya						
3	menyusun Laporan kinerja yang memuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional/Internasional (Benchmark Kinerja)						
4	Menyusun Laporan kinerja yang memuat kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya						
5	menyajikan informasi dalam laporan Kinerja untuk menjadi keperdulian seluruh pegawai						
6	menggunakan informasi dalam laporan kinerja dalam menyesuaikan aktivitas capaian kinerja						
7	menggunakan informasi dalam laporan kinerja sebagai evaluasi pencapaian keberhasilan						
8	menggunakan informasi dalam laporan kinerja sebagai tolak ukur perencanaan kinerja berikutnya						
9	menggunakan informasi dalam laporan kinerja sebagai pengaruh dalam perubahan budaya kinerja organisasi						
10	Mengembangkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Memanfaatkan Aplikasi Smart SAKIP Kota Prabumulih dalam Penyusunan Laporan Kinerja	12 Bulan	Januari - Desember 2024	Sekretaris Dinas	Telah memanfaatkan Aplikasi Smart SAKIP Kota Prabumulih dalam Menyusun Laporan Kinerja	
11	Menindaklanjuti Seluruh Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja	Melakukan Perbaikan-Perbaikan dan peningkatan kinerja dengan menindaklanjuti rekomendasi dari hasil evaluasi kinerja internal	12 Bulan	Januari - Desember 2024	Sekretaris Dinas	Telah melakukan perbaikan-perbaikan dan peningkatan kinerja dengan menindaklanjuti rekomendasi dan hasil evaluasi kinerja internal	
12	Meningkatkan Implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja						

	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	KET
13	Melakukan Perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja						
14	Mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja						

Prabumulih, Januari 2025
 Ptt. Kepala Dinas Ketahanan Pangan



Sumerti, S.P., M.Si
 Pembina Tk. I / IV.b
 NIP. 197403012003122003