



# PEMERINTAH KOTA PRABUMULIH

## INSPEKTORAT

GEDUNG PERKANTORAN PEMERINTAH KOTA PRABUMULIH LT. 7 & 8  
JL. JENDERAL SUDIRMAN KM. 12 KEC. CAMBAI KODE POS 31141  
TELP. (0713) 3920011 EXT. 6704 FAKS. (0713) 3920019 e-mail: inspektorat@kotaprabumulih.go.id  
PRABUMULIH – SUMATERA SELATAN

Prabumulih, 31 Oktober 2024

Nomor : 700/490.c/Inspektorat.II/2024  
Sifat : Rahasia  
Lamp. : 1 (satu) Berkas  
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja OPD di Lingkungan Pemerintah Kota Prabumulih Tahun 2023

Yth. Kepala Dinas Ketahanan Pangan

Kota Prabumulih

di -

Prabumulih

Berdasar Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Surat Tugas Inspektur atas nama Pj. Walikota Prabumulih Nomor: 700/307/ST/Inspektorat.II/2024 tanggal 22 Juli 2024 telah dilaksanakan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih dengan hasil yang dapat disajikan sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih, dengan tujuan:
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja OPD;
  - b. Menilai akuntabilitas kinerja OPD;
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas OPD;
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
3. Evaluasi dilakukan terhadap dokumen Rencana Strategis, Indikator Kinerja Utama, Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Laporan Hasil Evaluasi Internal Kinerja Program, dan Laporan Kinerja OPD, serta dokumen terkait lainnya.
4. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100, bahwa Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih memperoleh nilai sebesar **73,99** dengan kategori **BB** yaitu interpretasi Sangat Baik (Memadai), dimana akuntabilitas kerjanya sangat baik. Namun demikian masih perlu perbaikan

walaupun tidak mendasar.

5. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih, dengan rincian sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja, memperoleh nilai sebesar 24,08

Berdasar hasil evaluasi, pada komponen perencanaan kinerja sudah cukup optimal.

b. Pengukuran Kinerja, memperoleh nilai sebesar 27,07

Berdasar hasil evaluasi, pada komponen pengukuran kinerja masih terdapat kelemahan, yaitu:

1) Pengukuran Kinerja dalam pengumpulan data belum dapat mendukung capaian kinerja yang diharapkan;

c. Pelaporan Kinerja, memperoleh nilai sebesar 8,71

Berdasar hasil evaluasi, pada komponen pelaporan kinerja masih terdapat kelemahan-kelemahan, yaitu:

1) Laporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah;

2) Laporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;

3) Laporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark* Kinerja);

4) Laporan Kinerja belum menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;

5) Penyajian Informasi dalam Laporan Kinerja belum menjadi keperluan seluruh pegawai;

6) Informasi dalam Laporan Kinerja berkala belum digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;

7) Informasi dalam Laporan Kinerja belum digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja;

8) Informasi dalam Laporan Kinerja belum digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;

9) Informasi Laporan Kinerja tidak selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, memperoleh nilai sebesar 14,13

Berdasar hasil evaluasi, pada komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, masih terdapat kelemahan, yaitu:

1) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi);

- 2) Belum menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
  - 3) Belum terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
  - 4) Belum terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.
  - 5) Belum dapat mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
  - 6) Belum terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
6. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih, agar melakukan perbaikan sebagai berikut:
- 1) Mengumpulkan data kinerja yang relevan sebagai ukuran capaian kinerja;
  - 2) Menyusun Laporan Kinerja yang memuat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, dan target kinerja tahun – tahun sebelumnya;
  - 3) Menyusun Laporan Kinerja yang memuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark* Kinerja);
  - 4) Menyusun Laporan Kinerja yang memuat kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;
  - 5) Menyajikan informasi dalam Laporan Kinerja untuk menjadi keperdulian seluruh pegawai;
  - 6) Menggunakan Informasi dalam Laporan Kinerja dalam menyesuaikan aktivitas capaian kinerja;
  - 7) Menggunakan Informasi dalam Laporan Kinerja sebagai evaluasi pencapaian keberhasilan;
  - 8) Menggunakan Informasi dalam Laporan Kinerja sebagai tolak ukur perencanaan kinerja berikutnya;
  - 9) Menggunakan informasi dalam Laporan Kinerja sebagai pengaruh dalam perubahan budaya kinerja organisasi;
  - 10) Mengembangkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;
  - 11) Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;

- 12) Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
- 13) Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;
- 14) Mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja;

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja Dinas Ketahanan Pangan Kota Prabumulih. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Lingkungan Pemerintah Kota Prabumulih.

  
INSPEKTUR DAERAH KOTA PRABUMULIH,  
**H. INDRA BANGSAWAN, S.H, M.M.**  
PEMBINA TINGKAT I  
NIP. 197005091992031001

Tembusan :

Yth. Walikota Prabumulih (sebagai laporan)